

Référence: 1212191009

25170 - EMAGNY -
Téléphone : identifiez vous - Mobile : identifiez vous - Email : identifiez vous

PATRICK D.

- Chef agence génie climatique -

Etat Civil : Année de naissance : 1965

Formation : FORMATIONS :

2003 : Stage énergie solaire : qualification qualisol

2002 : Formation comptabilité

1999 : Lycée Raspail - Paris : climatisation

1996 : Elyo : nouvelles normes décret 93/40 et 93/41 - Réalisation d'audit interne Qualité

1995 : Caisse régionale d'assurance maladie : Gestion et méthodes - C.H.S.C.T

1992 : Apave : conformité sécurité exploitation thermique

1987 : Chambre de commerce Rouen : création et gestion en entreprise

1985 : Apave : habilitation travail sur haute tension

1983 : Apave : chimie

1982 : Apave : secouriste du travail

1980 : Institut français du pétrole : conduites centralisées

1978 : Institut français du pétrole : machines tournantes, chaudières, turbines, compresseur, régulation

1976 : Raffinerie Petit-Couronne : sécurité dans l'entreprise - incendie - secouriste du travail

Ma recherche : Chef agence g?nie climatique dans le secteur Batiment en contrat CDI

Ma région de travail : Franche Comte. Je peux me déplacer : sur toute la région.

Salaire souhaité : a étudier.

Expériences professionnelles :

Années d'expérience : 14

2008 :

0

2002 :

2001 :

1999 :

1996 :

Atouts et Compétences :

Gestion du centre de profit.

Gestion des outils d'amélioration de la qualité.

Gestion du personnel.

Gestion technique et administrative.

Management d'une équipe de 50 personnes.

ACTIONS MENEES :

Création en 2005 - Location de véhicule - Vente publicité mobile

? Création et gestion de 6 Points Relais en France (50 véhicules)

? Mise en place du site internet : www.autopluslocation.com

? Restructuration de l'entreprise à la limite de cessation de paiement

? Chiffrage devis / appels d'offres - suivi chantier

? Gestion du personnel - 25 personnes

? Gestion en centre de profit - création nouvelle image de l'entreprise

? Consolidation et développement des relations commerciales

? Définir et appliquer la politique de l'entreprise avec le siège social

? Mise en place de tableaux de bord et indicateurs à travers une équipe

? Gestion en centre de profit - Gestion du personnel - 50 personnes

? Réalisation des prestations dans le respect des délais et de la qualité

? Maintenir, développer et conforter les relations partenariales